

Interview Renske Kaaij en Roelof Heessels

'We hebben allemaal hetzelfde doel voor ogen: de zorg voor mensen met epilepsie verbeteren'

Renske Kaaij is staffunctionaris RVE Lang Verblijf bij SEIN en lid van de klankbordgroep Leerhuis Epilepsie. Roelof Heessels is clustermanager bij Centrum voor Epilepsiewoonzorg van Kempenhaeghe. Beiden waren ze betrokken bij de start van Leerhuis Epilepsie.



“Wat zou het mooi zijn als we al onze expertise over epilepsie op een toegankelijke en aansprekende manier kunnen delen met andere zorgprofessionals”. Met die gedachte is Leerhuis Epilepsie opgericht, vertelt Roelof Heessels. Samen met Renske Kaaij stond hij in 2017 mede aan de wieg van Leerhuis Epilepsie. Renske vult aan: “Zowel vanuit SEIN als vanuit Kempenhaeghe werd er al externe scholing aangeboden. Maar vaak deden medewerkers dit ‘erbij’ er waren geen duidelijke of vaste afspraken voor vorm of inhoud. Dat kon volgens ons anders. Samen met o.a. Ilonka Wildenberg (directeur Lang Verblijf MWN SEIN) en Francis Tan (directeur Centrum voor Epilepsiewoonzorg Kempenhaeghe) ontstond het idee om de krachten van dé twee expertisecentra op het gebied van epilepsie te bundelen. Door die samenwerking kon de scholing beter en efficiënter worden aangeboden.”

Hetzelfde doel

Renske: “Deze samenwerking tussen SEIN en Kempenhaeghe is bijzonder. Allebei de organisaties moesten bereid zijn om uit te wisselen en te investeren in gezamenlijkheid. Dit vroeg om onderling vertrouwen en commitment vanuit het bestuur. Er moesten afstand (letterlijk én figuurlijk) en cultuurverschillen overbrugd worden. Uiteindelijk is dit gelukt: omdat we Leerhuis Epilepsie beide zien als een opzichzelfstaand leerhuis, waarmee we uiteindelijk allebei hetzelfde doel voor ogen hebben: de zorg voor mensen met epilepsie verbeteren.”

Roelof:

“Ook voor trainers was het fijn dat de scholing vanuit SEIN en Kempenhaeghe door Leerhuis Epilepsie geprofessionaliseerd werd. Trainers gingen met elkaar in gesprek: welke werkvormen bieden we aan, wat doe ik eigenlijk en waarom? Ze gaven elkaar feedback en hielpen elkaar zodoende verbeteren. En ze werden hierbij ondersteund door didactische professionals.”

Kennis en expertise

“Leerhuis Epilepsie richt zich nu nog alleen op medewerkers in de langdurige zorg, met name in VG instellingen”, vertelt Renske. “Dat is een bewuste keuze. Epilepsie komt veel voor bij cliënten in VG-zorginstellingen. Als het gaat om epilepsie zijn veel medewerkers daar echter niet bekwaam in. Ze hebben veel vragen over hoe te handelen bij een epileptische aanval. Onze trainers werken dagelijks – en vaak al jarenlang – met cliënten met epilepsie. SEIN en Kempenhaeghe zijn dé expertisecentra voor epilepsie: van wie beter dan van onze medewerkers kan je informatie overgedragen krijgen? Zij zijn heel goed in staat om de link te leggen tussen theorie en dagelijkse praktijk.”



Roelof vult aan: “Het mooie is ook dat we de verschillende scholing rond epilepsie echt op maat kunnen aanbieden. Vaak begint de groep deelnemers met een module e-learning. Ze vullen vooraf aan de training online allerlei vragen in, waardoor onze trainers een goed beeld krijgen van het huidige kennisniveau. Hier passen we onze klassikale scholing op aan. Onze kracht is dat we heel flexibel zijn in het samenstellen van inhoud en modules.”

Succes

Voor Roelof en Renske is Leerhuis Epilepsie nu al een succes. Roelof: “Renske en ik hebben – samen met andere collega’s – echt goed nagedacht over wat Leerhuis Epilepsie zou moeten zijn en welke behoeftes het kon vervullen. En dat wat we op papier hebben gezet, is nu gerealiseerd. De volgende stap is om Leerhuis Epilepsie nog bekender te maken aan de rest van ‘de wereld’. Het scholingsaanbod is inhoudelijk goed en mag wat mij betreft nu de aandacht krijgen die het verdient.”

